



# SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

## ARAŞTIRMA ÖZDEĞERLENDİRME RAPORU

Fakülte temas kişinin iletişim bilgileri

PROF.DR. NERİMAN ARAL



## A. MİSYON – VİZYON – TEMEL STRATEJİLER

### A.1 Misyon, Vizyon

#### Misyon

Disiplinler arası alanda işbirliği ve ekip çalışmasını benimseyerek yaymaya çalışan; toplumun sağlığını ve yaşam kalitesini yükseltebilmek amacıyla bilim-teknolojiyi bilen, izleyen ve kullanabilen; özgün araştırmalar yapabilen; ulusal ve uluslararası alanda sağlıkta etik sorumluluk düzeyini gözetken; ulusal ve evrensel düzeyde insani değerlere saygılı, eleştirel düşünebilen; meslek alanındaki kalitesi ile yeterli bilgi ve beceriye sahip yetkin profesyoneller yetiştirmektir.

#### Vizyon

Ulusal ve uluslararası bilim alanında tanınan, izlenen, öğrenciler tarafından alanında ilk sırada tercih edilen, sağlık ile ilgili plan ve politikalar oluşturulmasında danışılan, saygın ve lider bir fakülte olmaktır.

## A. MİSYON – VİZYON – TEMEL STRATEJİLER

### A.2 Akademik birimde belirlenen “Temel Araştırma Stratejileri” ? Bu konuda yapılan çalışmalar?

1. Araştırma niteliklerini artırmak araştırma yöntemleriyle ilgili alt yapıyı güçlendirmek bu amaçla fakülte öğretim elemanlarını desteklemeye yönelik çalışmalar yapmak
2. Uluslararası araştırma işbirlikleri ve projeler gerçekleştirmek
3. Ulusal ve uluslararası disiplinlerarası araştırmalar yapmak
4. Lisansüstü tezlerin en az %50'sinin yayın haline getirilmesi
5. Ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırmak
6. Uluslararası ve ulusal, nitelikli dergilerde makale sayısını artırmak

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.1 Güçlü Alanlar

- 1.1 Birimin belirlenmiş güçlü ve öncelikli alanları var mı? Nasıl belirlendi?
- 1.2 Disiplinlerarası araştırma konuları var mı? Neler? Bu konuda yapılan kurum dışı projeler ve yüksek etki faktörlü dergilerdeki yayınlar?
- 1.3 Güçlü, öncelikli ve disiplinlerarası alanlar için akademik ve altyapı yeterliliklerini Bölüm/ABD kapsamında kısaca veriniz?
- 1.4 TÜBİTAK öncelikli alanlar çağrılı programlar kapsamında (1003, 1007 vb.) proje çalışmaları ve/veya başvuru planları var mı?
- 1.5 Gerçekleştirilen araştırmaların topluma, bölgeye, ülkeye ve uluslararası bilim camiasına katkısı?

- 1.1. Güçlü öğretim elemanı profiline sahip olan fakütemizde bilim teknoloji yüksek kurulu tarafından belirlenmiş öncelikli alanlar bulunmaktadır.



- 1.2. Fakültemiz bünyesinde çalışan değişik disiplinlere ait öğretim elamanlarının ortaklaşa gerçekleştirdikleri çalışmalar ve özellikle AB ve TÜBİTAK projeleri bulunmaktadır. Bu öğretim elemanlarının gerçekleştirmiş oldukları çalışmalar 2 ve üzeri impact faktörü olan dergilerde yayınlanmaktadır.
- 1.3. Fakültede yer alan bölümlerden Odyoloji ve Ebelik hariç çoğunlukla akademik alt yapı yeterli olup fiziksel alt yapıda bazı eksiklikler bulunmaktadır. Bu eksikliklerin giderilmesi için disiplinlerarası çalışmaların yürütülmesine önem verilmektedir.
- 1.4. Fakültemizde bulunan Sağlık Yönetimi bölümünden 1 adet 1001 ve 1 adet 1003 başvurusu bulunmaktadır. Diğer bölümlerimiz başvuru yapmak üzere hazırlıklara başlamıştır.
- 1.5. Fakültemizdeki bölüm öğretim elemanları tarafından yapılan alana özgü çalışmaların tümü öncelikli olarak topluma katkı sağlamaktadır. Bölümlerimiz tarafından yaşlılık çalışmaları, çocuk üniversitesi, gebelik okulu, hastalıklara yönelik diyet tedavisi, sosyal dezavantajlı çocuklara ve yetişkinlere yönelik destekleyici çalışmalar yapılmaktadır. Yapılan bu çalışmaların ülkemizin sosyal olarak güçlendirilmesinde önemli etkileri olmaktadır. Ayrıca uluslararası alanlarda da bu çalışmalar ses getirmektedir.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.2 Lisansüstü Eğitim Stratejileri (En fazla 5 madde)

1. Lisansüstü programları olmayan bölümlerde bu programların açılması
2. Lisansüstü çalışmalarda laboratuvar ve klinik çalışmalara daha çok yer verilmesinin sağlanması
3. Lisansüstü eğitimde yabancı öğrenci kontenjanlarının artırılması
4. Yabancı dilde lisansüstü eğitim programlarının açılması hazırlıklarını yapmak
5. Lisansüstü eğitim alanında uzmanlaşmak, yeni kurulan üniversitelere nitelikli öğretim elemanı temin etmek

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.3 100/2000 YÖK Doktora Burs Programı Öncelikli Alanları

#### 3.1 Mevcut 100/2000 YÖK Doktora Burs programı öncelikli alan programları?

#### 3.2 Açılması planlanan programlar? Akademik ve altyapı yeterliliği?

3.1. Fakültemiz bölümlerinden Hemşirelik ve Odyoloji 100/2000 YÖK Doktora Burs programı öncelikli alan programları içerisinde yer almaktadır. Beslenme ve Diyetetik Bölümünün Tıp Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi ile ortak disiplinlerarası gıda metabolizma ve klinik beslenme yüksek lisans programı bulunmaktadır.

3.2. Beslenme ve Diyetetik Bölümünün Tıp Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi ile ortak disiplinlerarası gıda metabolizma ve klinik beslenme doktora programı açılması planlanmaktadır. Ayrıca öncelikli alanlarda disiplinler arası İngilizce yüksek lisans ve doktora programları açılması da planlanmaktadır.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.4 Akademik Personel Stratejileri

- 4.1 Akademik personel niteliği? Son 5 yılda kadro alan kurum dışı doktoralı elaman sayısı? Uluslararası işbirlikleri? Uzun süreli (3 ay dan fazla) yurt dışı akademisyen görevlendirmeleri?
- 4.2 Birime akademik eleman istihdam stratejileri? Nitelik ve uluslararasılaşma stratejileri ?



#### 4.3 Bölümünüzdeki akademik performansı izleme stratejileri?

4.1. Fakültemizde 20 profesör, 13 doçent, 8 yardımcı doçent, 13 öğretim görevlisi ve 24 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Son 5 yılda 6 kurum dışı doktoralı öğretim elemanı kadro almıştır. Fakültemizde Odyoloji bölümü hariç tüm bölümlerimizin farklı Avrupa ülkeleri ile ERASMUS anlaşmaları bulunmaktadır. Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik bölümünde 4, çocuk gelişimi bölümünde 2, hemşirelik bölümünde 3, ebelik bölümünde 1 öğretim elemanı 3 ay veya daha fazla süreyle yurt dışında görevlendirilmiştir.

4.2. Yurt dışı veya kurum dışı doktoralı akademisyenlere öncelik verilerek istihdam edilmeleri planlanmaktadır.

4.3. Her yıl fakültemiz öğretim elemanlarından alınan ve projeler, yayınlar, topluma hizmet uygulamalarını da içeren faaliyet raporları sayesinde akademik performans değerlendirmeleri yapılmaktadır.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.5 Araştırma Altyapı Stratejileri

5.1 Araştırma altyapısının yeterliliği? Diğer birimlerdeki altyapıları kullanım oranı?

5.2 Araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi stratejileri?

5.3 Fakülte araştırma altyapısı envanterinin varlığı (Web ve BAP) ve ortak kullanım stratejileri?

5.1. Fakültemiz araştırma alt yapısında eksiklikler bulunmaktadır. Mevcut alt yapı olanakları tüm bölümlerce kullanılmaktadır .

5.2. Araştırma alt yapısı bölümlere göre değişiklik göstermekle birlikte TÜBİTAK, AB ve BAP destekli projeler yapılarak geliştirilmeye çalışılmaktadır.

5.3. Mevcut araştırma alt yapılarının envanteri fakültemizde mevcuttur.



## C. PERFORMANS DEĞERLENDİRME

### C.1. Fakültenin Ortak Başarı Ölçütleri

Bu bölümde Birimin hedef koyması ve izlemesi beklenen performans göstergelerini aşağıdaki tablo formatında düzenlemesi beklenmektedir:

No.	Performans Göstergesi	Başarı Ölçütü	Mevcut Durum	2018 Yılı Hedefi	2019 Yılı Hedefi	2020 Yılı Hedefi	2021 Yılı Hedefi	2022 Yılı Hedefi
1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı	SAYI	0,88	0,96	1,05	1,15	1,26	1,38
2	Öğretim üyesi başına uluslararası işbirliği ile yapılan SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale / derleme sayısı	SAYI	0	0,09	0,12	0,15	0,15	0,15
3	Bilimsel yayın puanı	SAYI	16.154	16,50	17,00	19,00	21,9	23,9
4	Atıf puanı	SAYI	8,8	9,0	9,0	10,0	10,0	11,2
5	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık dış destekli proje sayısı	SAYI	0	0,024	0,024	0,07	0,07	0,07
6	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	SAYI	0,07	0,09	0,09	0,09	0,09	0,14
7	Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli projelerin (5 numaralı göstergede verilen) ortalama yıllık toplam bütçesi	SAYI	418,04	422	426	430	434	438
8	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi	SAYI	0	0	500	550	600	600
9	Devam eden dış destekli toplam proje bütçesinin devam eden dış destekli proje sayısına oranı	SAYI	0	0	500	550	600	600
10	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı proje sayısı	SAYI	0,06	0,15	0,15	0,17	0,20	0,20
11	Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	SAYI	0,31	0,31	0,34	0,34	0,37	0,40



12	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı projelerin (10 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	0,16	0,17	0,17	0,19	0,20	0,20
13	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı	SAYI	0	0.024	0,048	0.073	0,073	0,073
14	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	SAYI	0.024	0.024	0.024	0.048	0,073	0,073
15	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli projelerin (13 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	0	500	550	600	650	700
16	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin (14 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	2.682 EURO	2700 EURO	2700 EURO	2700	2800	2800
17	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	SAYI	2,73	2,73	3,00	3,00	3,30	3,30
18	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	SAYI	1,48	1,52	1,52	1,67	1,67	1,83
19	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık doktora mezun sayısı	SAYI	0,12	0,24	0,24	0,39	0,31	0,31
20	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	SAYI	0	0,024	0,024	0,024	0,024	0,024
21	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	SAYI	0	0,024	0,024	0,024	0,024	0,024
22	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	SAYI	0	0,024	0,024	0,024	0,024	0,024
23	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	SAYI	0	0	0	0	0	0



<b>24</b>	TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	<b>SAYI</b>	0	0,024	0,048	0,048	0,048	0,048
<b>25</b>	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Alan sayısı	<b>SAYI</b>	0	1	1	1	1	1
<b>26</b>	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Öğrenci Sayısı	<b>SAYI</b>	0	1	2	2	3	3



### Notlar

- 1 - Varsa ilave araştırma performans göstergeleri eklenebilir.
- 2 - Öğretim üyesi sayısı olarak güncel veri kullanılacaktır.
- 3 - **Bilimsel Yayın Puanı:** Tablodaki 1 numaralı göstergede verilen her bir yayın için ilgili dergi etki faktörü yazılarak (güncel olan) alt alta toplanmasıyla elde edilen toplam etki puanının toplam yayın sayısına oranını ifade etmektedir.
- 4 – **Atıf Puanı:** Öğretim üyesi başına üniversite adresli yayınlara 1 numaralı göstergede tanımlanan endekslerdeki dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısını ifade etmektedir.
- 5- Fakülte yanında Bölüm/ABD bazında "Performans Göstergeleri" ek olarak verilmelidir.
- 6- Rapor "Performans Göstergeleri" hariç 10 sayfayı geçmeyecektir.